ТРУДОВОЙ ДОГОВОР (КОНТРАКТ)

С СОТРУДНИКОМ АКЦИОНЕРНОГО ОБЩЕСТВА

г. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ "\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 19\_\_ г.

Настоящий контракт заключен между \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ в лице Директора (Генерального

(наименование общества)

директора), именуемым в дальнейшем "Работодатель", с одной стороны, и

гражданином(кой) России \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

(фамилия, имя, отчество)

именуемым в дальнейшем "Работник".

Настоящий контракт регулирует трудовые и иные отношения между

Работником и Работодателем.

Договаривающиеся стороны признают, что их права и обязанности

регулируются настоящим контрактом, а также действующими коллективными

соглашениями (договорами), правилами трудового распорядка общества

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ и нормами действующего

законодательства России.

Работник и Работодатель договорились, что будут добросовестно

выполнять условия контракта и уважать взаимную свободу личной,

общественной и политической жизни, а также свободу участия в

ассоциациях и общественных организациях.

Права, установленные данным контрактом, соблюдаются без

какой-либо дискриминации работника независимо от его политических

взглядов, религиозной принадлежности, социального происхождения,

имущественного положения и т.п.

Договаривающиеся стороны также устанавливают, что изменения,

внесенные в настоящий контракт в одностороннем порядке, не имеют

юридической силы.

1. ПРИЕМ НА РАБОТУ. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ РАБОТНИКА

1.2. Работа по настоящему контракту является для Работника

основным местом работы. Работник вправе (ВАРИАНТ: не вправе) работать

по договорам подряда и на условиях совместительства на других

предприятиях, в учреждениях и организациях в течение рабочего времени

с письменного согласия Работодателя в порядке и на условиях,

определяемых трудовым законодательством Российской Федерации.

Во время, свободное от основной работы, Работник вправе

осуществлять совместительство и работать по договорам подряда без

согласования с Работодателем.

1.3. Работник принимается на работу в качестве \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

(указать должность, профессию, квалификацию)

1.4. Работник подчиняется непосредственно \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

(указать, кому конкретно)

1.5. Работник обязуется:

- добросовестно выполнять свои трудовые обязанности, приказы и

распоряжения Работодателя;

- подчиняться внутреннему трудовому распорядку, принятому в

Обществе;

- бережно относиться к имуществу Общества, в том числе к

находящимся в его пользовании оргтехнике и оборудованию, обеспечивать

сохранность вверенной ему документации;

- правильно и по назначению использовать переданные ему для

работы оборудование, приборы, материалы;

- не разглашать ставшие ему известными по роду деятельности

сведения, относящиеся к коммерческой тайне Общества.

Перечень конкретных трудовых обязанностей Работника определяется

Положением о персонале, должностной инструкцией, решениями органов

управления Обществом, непосредственного начальника.

1.6. За Работником закрепляется следующая оргтехника и

оборудование, за сохранность которых он несет персональную

ответственность: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

(указать конкретно)

1.7. Работодатель обязуется обеспечивать Работника работой

(документацией, оборудованием, заданиями и т.д.) и необходимой для ее

выполнения информацией в соответствии с его специальностью,

квалификацией и занимаемой должностью.

1.8. В случаях, установленных законодательством, Работодатель

имеет право перевести Работника с учетом его специальности и

квалификации на другую работу в пределах Общества.

1.9. Переход Работника на неквалифицированные работы не

допускается.

(ПРИМЕЧАНИЕ: текст пункта 1.9. целесообразно включать в

контракты со всеми работниками, кроме технического персонала).

1.10. Работодатель обязуется создать Работнику здоровые и

безопасные условия труда. В качестве минимальных требований к

условиям труда принимаются требования, установленные

законодательством о труде.

1.11. Местом постоянной работы Работника является: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

(указать местонахождение служебного помещения)

1.12. По решению непосредственного начальника или вышестоящего

должностного лица Общества Работник может направляться в служебные

командировки с оплатой производственных расходов в размерах,

установленных законодательством, и при условии соблюдения норм

законодательства о труде, регулирующих порядок направления работников

в командировки в другую местность.

2. ОПЛАТА ТРУДА

2.1. ВАРИАНТ 1. Работодатель обязуется выплачивать Работнику

должностной оклад в размере \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ рублей

в месяц. В связи с инфляцией должностной оклад ежемесячно

увеличивается на \_\_\_\_\_%.

2.1. ВАРИАНТ 2. Работодатель обязуется выплачивать Работнику \_\_%

от чистой прибыли Общества, полученной по результатам деятельности за

квартал, но не менее \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ рублей в месяц, а также

должностной оклад в размере \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ рублей в месяц,

который подлежит индексации в связи с инфляцией в размере \_\_\_%.

2.2. По решению Работодателя Работнику устанавливаются:

ВАРИАНТ 1: - персональная надбавка в должностному окладу в

размере \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ рублей ежемесячно;

ВАРИАНТ 2: - премия в размере \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ рублей

ежемесячно (ежеквартально);

ВАРИАНТ 3: - вознаграждение по результатам работы за год в

размере \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ рублей.

ПРИМЕЧАНИЕ: п. 2.2. может быть из контракта исключен.

2.3. Заработная плата, включая премии, надбавки и другие

поощрительные выплаты, выплачивается не позднее \_\_\_\_\_ числа каждого

месяца, следующего за тем, в котором она была начислена.

2.4. Решение (ноу-хау, концепция, предложение и т.п.)

Работника, осуществление которого позволило:

а) повысить рентабельность работы Общества не менее чем на \_\_\_%

(по итогам полугодия);

б) сократить расходы финансовых средств Общества не менее чем на

\_\_\_\_\_% при неуменьшающемся доходе (по итогам полугодия);

в) получить иной экономический эффект в виде \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

(указать конкретно)

- является основанием для выплаты Работнику единовременного

вознаграждения в размере \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ рублей

(ВАРИАНТ: в виде \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_).

(указать конкретную форму предоставления материальных, иных льгот)

Применение в Обществе ноу-хау, концепции, предложения Работника

и выплата ему вознаграждения в соответствии с настоящим контрактом не

лишают Работника возможности полностью использовать свои права,

предусмотренные законодательством об охране авторских прав, если

указанное законодательство применимо к конкретному случаю.

3. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА

3.1. ВАРИАНТ 1. Работнику устанавливается \_\_\_\_\_-часовой рабочий

день, с \_\_\_\_\_\_ до \_\_\_\_\_ часов.

3.1. ВАРИАНТ 2. Работнику устанавливается гибкий режим рабочего

времени, при котором начало, окончание и продолжительность рабочего

времени регулируются им самостоятельно с условием полной отработки

часов в неделю (месяц).

3.1. ВАРИАНТ 3. Работнику устанавливается ненормированный

рабочий день.

3.2. Работник может привлекаться к сверхурочным работам в

порядке, предусмотренном законодательством о труде.

3.3. Работнику устанавливается \_\_\_\_\_-дневная рабочая неделя с

выходными днями: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

(указать какими)

3.4. Работа в выходные и праздничные дни проводится с

соблюдением требований трудового законодательства Российской

Федерации с оплатой в размере \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ рублей.

3.5. Работнику предоставляется ежегодный основной отпуск

продолжительностью \_\_\_\_\_\_ календарных дней с выплатой компенсации.

3.6. Работнику может предоставляться по решению Работодателя

дополнительный отпуск продолжительностью \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ календарных дней

за \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

(указать основания)

3.7. Отпуск предоставляется:

ВАРИАНТ 1: - в любое время в течение рабочего года по соглашению

сторон;

ВАРИАНТ 2: - в соответствии с графиком отпусков.

3.8. Ежегодный основной отпуск за первый год работы

предоставляется не менее чем по истечении 11 месяцев со дня

заключения настоящего контракта.

3.9. С согласия Работодателя Работнику может быть предоставлен

отпуск без сохранения заработной платы, если это не отразится на

нормальной работе соответствующего структурного подразделения

Общества.

4. СРОК ДЕЙСТВИЯ И ОСНОВАНИЯ

РАСТОРЖЕНИЯ КОНТРАКТА

4.1. ВАРИАНТ 1. Настоящий контракт заключен на неопределенный

срок с "\_\_"\_\_\_\_\_\_\_ 19\_\_ г. (не более пяти лет).

4.1. ВАРИАНТ 2. Настоящий контракт заключен на срок \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

с "\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_ 19\_\_ г. по "\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 19\_\_ г.

4.1. ВАРИАНТ 3. Настоящий контракт заключен на время выполнения

работы \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

(указать какой именно и в каком объеме)

4.2. При назначении на должность Работнику устанавливается

испытательный срок продолжительностью \_\_\_ (\_\_\_\_\_) календарных месяца,

т.е. с "\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 19\_\_ г. по "\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 19\_\_ г.

Если по истечении срока испытания, т.е. до "\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_ 19\_\_ г.

не был издан приказ об освобождении Работника от занимаемой должности

по результатам испытания, а Работник продолжает работу, он считается

выдержавшим испытание, и последующее расторжение контракта

допускается только по основаниям, указанным в контракте или

установленным законодательством.

Испытательный срок включается в срок действия настоящего

контракта, не прерывает и не приостанавливает его. При положительном

результате испытания не требуется дополнительного соглашения сторон о

пролонгации срока действия контракта.

При неудовлетворительном результате испытания Директор

(Генеральный директор) Общества до истечения срока испытания, т.е. до

"\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_ 19\_\_ г., издает приказ об освобождении Работника от

занимаемой должности по результатам испытания и объявляет его

Работнику под расписку. Со дня издания такого приказа настоящий

контракт считается расторгнутым, а его действие прекращается

досрочно.

Приказ об освобождении от должности по результатам испытания

Работник вправе обжаловать в суд.

4.3. После истечения срока действия настоящего контракта он

может быть по соглашению сторон продлен или заключен на новый срок

путем оформления в установленном порядке нового контракта.

4.4. Контракт может быть прекращен или расторгнут в порядке и по

основаниям, предусмотренным законодательством Российской Федерации о

труде. Увольнение без законного основания влечет за собой право

Сотрудника требовать в судебном порядке восстановления его на прежней

работе с выплатой ему заработной платы за время вынужденного прогула.

5. ГАРАНТИИ И ЛЬГОТЫ

5.1. На Работника полностью распространяются льготы и гарантии,

установленные для остальных работников Общества, не входящих в состав

органов управления Общества, законодательством, учредительными

документами, Положением о персонале, коллективным договором,

решениями учредителей, приказами и указаниями Директора (Генерального

директора).

5.2. Работник подлежит обязательному социальному и медицинскому

страхованию в порядке и на условиях, установленных для работников

законодательством.

5.3. Имущественный ущерб, причиненный Работнику Обществом,

подлежит возмещению ею в порядке, в объеме и в сроки, установленные

законодательством.

5.4. Ущерб, нанесенный Работнику увечьем либо иным повреждением

здоровья, связанным и исполнением им своих трудовых обязанностей,

подлежит возмещению Обществом в соответствии с законодательством.

6. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

6.1. Ущерб, нанесенный Работником Обществу при исполнении

служебных обязанностей, подлежит возмещению в порядке и размерах,

установленных законодательством. Имущественный ущерб, причиненный

Работником Обществу, не связанный с исполнением трудовых

обязанностей, подлежит возмещению Работником в полном объеме.

6.2. В случае возникновения между сторонами спора он подлежит

урегулированию путем непосредственных переговоров Работника и

Работодателя.

Если спор между сторонами не будет урегулирован, то он

разрешается в порядке, установленном законодательством.

6.3. Настоящий контракт вступает в силу в день его подписания

сторонами и действует до истечения сроков, указанных в разделе 4.

6.4. Настоящий контракт составлен в двух экземплярах: один

экземпляр хранится в делах Общества, другой находится у Работника.

Каждая из сторон вправе в установленном порядке изготовить

необходимое ей количество копий контракта.

6.5. Адреса и подписи сторон:

Работник \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(фамилия, имя, отчество)

Паспорт серия \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Nо. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

выдан \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

"\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 19\_\_ г.

"\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 19\_\_ г. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(подпись)

Общество \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Место нахождения: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Директор (Генеральный директор)

"\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 199\_ г. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(Ф.И.О.) (подпись)

М.П.